



Mensagem do Nosso Presidente – Declaração de Apoio Continuado

A TSE Energia e Automação é uma empresa brasileira com 30 anos de existência que valoriza e pratica, desde a sua fundação, os princípios éticos em sua interação com todos os seus clientes e parceiros, bem como seus colaboradores compartilham dos mesmos princípios e são parte do capital humano e intelectual da empresa.

Reiteramos que a TSE ENERGIA E AUTOMAÇÃO apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. TSE ENERGIA E AUTOMAÇÃO fez uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Com nossa participação no Pacto Global, integramos a lista de empresas que são agentes ativos no processo de desenvolvimento da sociedade e de preservação do meio ambiente e participamos efetivamente na construção de uma sociedade mais íntegra, próspera e justa.

Ary Marco de Paula Barbara
CEO - Presidente do Grupo TSE

Quem somos

A TSE Energia e Automação iniciou suas atividades como integradora de sistemas, atuando no mercado como fornecedora de serviços de engenharia para projetos de sistemas de automação e elétrica.

A experiência de sua equipe, acumulada ao longo de 30 anos de atividades no setor, aliada à aplicação e ao desenvolvimento de produtos de última geração tecnológica, permitiu à empresa expandir o escopo de suas atividades. Em 2001, a empresa abriu uma filial em Goiânia-Goiás, e consolidou seu novo posicionamento no mercado industrial brasileiro. Hoje a empresa está capacitada a gerenciar grandes projetos industriais e Prediais nas áreas de Energia e Automação.

A melhor solução deve integrar todas as áreas: projetos, elétrica, montagem, processo, automação e soluções de digitalização industrial.

Neste sentido, a empresa investe na capacitação de sua equipe, fundamental para o sucesso de empreendimentos de grande porte.

Nossa Missão

A missão da TSE Energia e Automação é satisfazer cada um de seus clientes, estabelecendo uma relação harmoniosa e duradoura, uma parceria exercida a cada momento na busca da melhor solução para suas necessidades.

Nossa Visão

Atender as expectativas dos clientes, oferecendo soluções técnicas dentro das exigências de qualidade, prazos e custos compatíveis com cada aplicação desenvolvida. Criamos valor para clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores.

Atualmente

A TSE ENERGIA E AUTOMAÇÃO oferece soluções para os mais distintos segmentos industriais e prediais. Sua larga experiência resulta em vantagens adicionais na elaboração de projetos e aplicativos, através do uso dos mais avançados recursos de Engenharia nas áreas de Energia e Software.

Colocamos à disposição de nossos clientes nossa experiência de serviços para Instalações elétricas em média e baixa tensão, controle e automação industrial e predial. Com comprometimento e eficiência, a TSE se consolidou no mercado, sempre atendendo os desejos dos clientes de forma competente, dentro do prazo e tomando todo o cuidado com os padrões de segurança, fator primordial nesse setor.





O período de cobertura desta COP vai de agosto/2021 até julho/2022.

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

A TSEA declara que apoia fielmente a declaração internacional de direitos humanos e promove ações de neste sentido, através do apoio a entidades parceiras, colaborando em campanhas para promover a manutenção do apoio dessas entidades aos seus beneficiados (crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social).

A TSEA tem como política atuar com responsabilidade social respeitando as leis e regulamentações de direitos humanos e ambientais existentes no país.

Todos os colaboradores da TSEA têm canais de acesso direto à alta direção da empresa para reportar qualquer situação de irregularidade ou descumprimento de regras relacionadas às questões de direitos humanos.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

A TSEA tem como política promover a proteção da vida e saúde de seus colaboradores, mantendo um ambiente de trabalho saudável e seguro, atuando no controle de riscos de nossas operações e promovendo adequações e programas de saúde ocupacional.

A TSEA tem como política treinar todos os seus colaboradores e provê-los das ferramentas, recursos e autoridade necessárias para cumprimento desta política, gerando produtos com qualidade e segurança superiores, atendendo as exigências de nossos clientes.

A TSEA também promove a oportunidade a jovens para o ingresso no mercado de trabalho e para o desenvolvimento educacional, por meio do programa Jovem Aprendiz. Esses jovens são recrutados para vagas em que possam ter uma perspectiva de futuro sem sua trajetória profissional, a fim de desenvolvê-los profissionalmente e proporcionar-lhes aprendizado e ascensão no mercado de trabalho.

A TSEA firma o compromisso publico a seguir em relação à questão do trabalho infantil

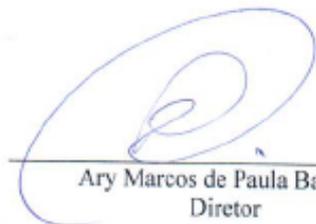


TERMO DE COMPROMISSO

Eu, Ary Marcos de Paula Barbara,
RG nº 0682476084 CREASP, CPF nº.037.476.568-54, representante legal da empresa, TSE Energia e Automação Ltda, CNPJ nº. 08.193.497/0002-02, firmo o presente compromisso de que nunca será utilizada mão de obra infantil, forçada ou ilegal, em qualquer de nossas atividades atuais ou futuras e em toda a cadeia produtiva a qual a empresa adquiriu para fornecimento.

A empresa declara ainda estar ciente de que a utilização de mão de obra infantil, forçada e ilegal é ilícita por estar em desacordo com a Constituição Federal e a legislação vigente.

Goiânia, 27 de julho de 2021.



Ary Marcos de Paula Barbara
Diretor

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

A TSEA tem como política atuar com responsabilidade respeitando as leis e regulamentações ambientais existentes no país.

Neste quesito temos a seguinte mensagem:

“O Futuro se faz agora. Este é o maior motivo da TSEA investir em fontes de energia limpa e renovável.”

Ary Marcos de Paula Barbara
CEO da TSE

A TSEA instalou em seu prédio sede uma usina fotovoltaica com as seguintes características:

- 187 Módulos fotovoltaicos
- 60,7 Quilowatt pico
- 310.898,4 kWh gerados desde 2018
- 32.765kg de redução de CO2 emitido por ano



O grupo TSEA tem a sua divisão TSE Solar Energy que realiza projetos, fornecimento de equipamentos e instalações de sistemas fotovoltaicos de vários portes (<https://www.tsesolarenergy.com.br/>), além de ter como clientes empresas da indústria do agronegócio e colabora com estes clientes no processo de automação e digitalização dos processos no campo, aumentando a produtividade e prevenção de riscos por meio da integração de diversos artefatos tecnológicos e softwares.



Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

A TSEA declara publicamente o seu “Código de Ética no Negócios” (<https://www.tseautomacaoindustrial.com/codigotse>) conforme abaixo:

1. Como um de seus valores fundamentais, o Grupo TSE acredita que a integridade das suas relações com os outros é um pré-requisito para o sucesso e crescimento sustentável do negócio e a manutenção de relacionamentos de longo prazo.

2. O Grupo TSE está comprometido em conduzir-se de forma justa, honesta e conforme a lei em todas as suas relações com os seus membros, colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros comerciais e as comunidades em que atua.

3. O Grupo TSE não vai tolerar o comportamento corrupto por parte de ou por interesse de seus membros, funcionários, clientes, fornecedores ou parceiros de negócios.

4. Através da aplicação rigorosa das suas regras internas, políticas e procedimentos:

- O Grupo TSE proíbe práticas que visam a aumentar vendas a não ser através de esforços de vendas e marketing legítimos;
- O Grupo TSE procura manter a confidencialidade comercial e informação pessoal de seus funcionários, clientes, fornecedores e parceiros de negócios;
- Os funcionários do Grupo TSE, agentes e outros representantes estão proibidos de dar ou receber dinheiro ou presentes que possam ser interpretados como suborno;
- O Grupo TSE procura conduzir seus negócios de uma maneira ambientalmente segura e sustentável;
- O Grupo TSE coloca alta prioridade sobre a saúde e segurança de seus empregados e outras pessoas afetadas por suas atividades de negócios;

5. O Grupo TSE compete vigorosamente em seus vários mercados, mas de forma honesta e justa, de acordo com este Código de Ética nos Negócios e as leis de concorrência aplicáveis nas jurisdições apropriadas. Em particular:

- O Grupo TSE não favorecerá nenhum cliente ou fornecedor em detrimento de outro, que não seja por razões estritamente comerciais;
- O Grupo TSE não vai se envolver em práticas comerciais restritivas ou outras formas de comportamento anti-competitivo;
- Os empregados do Grupo TSE não divulgarão informações confidenciais ou proprietárias relativas ao Grupo TSE ou de seus clientes nos seus contratos com concorrentes;
- Os empregados do Grupo TSE não visam prejudicar a reputação ou posição de terceiros, principalmente de nossos concorrentes.

6. Todas as empresas do Grupo TSE e funcionários são obrigados a cumprir rigorosamente o Código de Ética nos Negócios e com todas as leis aplicáveis nas jurisdições em que operam. O Grupo TSE levará extremamente a sério qualquer violação deste Código de Ética nos Negócios e quaisquer violações comprovadas levarão a ação disciplinar apropriada, o que, no caso de um empregado pode resultar em demissão.



7. Embora todos os funcionários do Grupo TSE sejam responsáveis por garantir o cumprimento deste Código de Ética nos Negócios, o controler do Grupo TSE é responsável pelo monitoramento de seu cumprimento e investigação de eventuais infrações. Todos os registros genuínos ou queixas de descumprimento de conformidade ou comportamento ilegal por colaboradores do Grupo TSE (seja feita de forma anônima ou não) será devidamente investigado por nosso controler.

8. Como uma política declarada do Grupo TSE, este Código de Ética nos Negócios se destina a ser incorporado em todos os contratos do TSE com consultores, agentes, fornecedores e parceiros de negócios sempre que pertinente e apropriado. Além disso, todos os gestores seniores do Grupo são obrigados a confirmar anualmente, a sua compreensão e aceitação deste Código de Ética nos Negócios.